

Ks - 442-32/374/2021

OGŁOSZENIE

Komendant Miejski Policji w Rybniku poszukuje kandydata na stanowisko:

Starszego inspektora do spraw BHP – Jednoosobowe Stanowisko ds BHP

Komendy Miejskiej Policji w Rybniku

Ogłoszenie o naborze, w celu zastępstwa nieobecnego pracownika cywilnego Policji.

Liczba lub wymiar etatu: 1,0 etatu

Miejsce wykonywania pracy:

Komenda Miejska Policji w Rybniku

Plac Armii Krajowej 5

44-200 Rybnik

Główne obowiązki:

1. prowadzenie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące piersią, młodociani, niepełnosprawni, pracownicy wykonujący pracę zmianową, w tym pracujący w nocy oraz osoby fizyczne wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w Komendzie i podległych Komisariatach Policji w miejscu wyznaczonym przez Komendanta,
2. bieżące informowanie Komendanta o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
3. sporządzanie i przedstawianie Komendantowi, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia policjantów i pracowników oraz poprawę warunków pracy/służby,
4. udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju KMP w Rybniku oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględniania w tych planach rozwiązań techniczno – organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
5. udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczącej modernizacji obiektów Komendy albo jej części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji,

6. udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwa pracowników,
7. zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w stosowanych oraz mowo wprowadzanych procesach,
8. przedstawianie Komendantowi wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
9. udział w opracowaniu wewnętrznych decyzji, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących policjantami i pracownikami KMP w Rybniku, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
10. opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
11. udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków w służbie lub pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,
12. prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków w służbie lub pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o te choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
13. doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
14. udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego , które wiąże się z wykonywaną służbą lub pracą,
15. doradztwo w zakresie organizacji i metod pełnienia służby/ wykonywania pracy na stanowiskach, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
16. współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnianych pracowników, (prowadzenie rejestru, wprowadzanie danych do systemu SWOP KADRA),
17. współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku służby lub pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,
18. współpraca z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego w odrębnych przepisach,
19. współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad policjantami i pracownikami KMP w Rybniku a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich dla policjantów i pracowników,

20. współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz zakładowymi organizacjami związkowymi przy:
 - podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonych w odrębnych przepisach,
 - podejmowaniu przez Komendanta przedsięwzięć mających na celu poprawę warunków służby i pracy,
21. uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach, powołanej przez Komendanta, komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w innych zakładowych komisjach zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom w służbie lub przy pracy,
22. inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
23. przeprowadzanie szkolenia wstępnego ogólnego (instruktazu ogólnego) z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
24. obsługa w pełnym zakresie systemu SWOP Kadra w zakresie :Medycyna Pracy BHP Szkolenia,
25. przygotowywanie wytworzonej dokumentacji do archiwizowania.

Warunki pracy:

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań

Praca biurowa w systemie jednozmianowym, ośmiogodzinnym, praca przy monitorze ekranowym, praca wykonywana okresowo w terenie. Oświetlenie naturalne i sztuczne. Wymuszona pozycja ciała – siedząca. Konieczność korzystania z urządzeń biurowych: komputera, monitora ekranowego, drukarki, kserokopiarki, telefonu, niszczarki dokumentów.

Miejsce i otoczenie organizacyjno – techniczne:

Wejście do budynku jest dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych tylko parter budynku. Stanowisko pracy jest usytuowane na parterze.

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy

Niezbędne:

- wykształcenie: średnie
 - kwalifikacje zawodowe: specjalistyczne – technik bezpieczeństwa i higieny pracy
 - doświadczenie zawodowe: 3 letni staż pracy w służbie BHP
- zgodnie z** :Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy
- umiejętności: organizacji pracy własnej
przestrzegania przepisów,
współpraca
komunikowania się,
egzekwowania poleceń,
znajomości przepisów BHP,
rozwiązywania problemów,
obsługa komputera.

Wymagania pożądane:

- wykształcenie: wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,

Wymagane dokumenty i oświadczenia potwierdzające spełnienie wymagań formalnych:

- podanie skierowane do Komendanta Miejskiego Policji w Rybniku,
 - życiorys,
 - oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
 - oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii,
 - oświadczenie kandydata, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
 - oświadczenie dotyczące posiadania polskiego obywatelstwa,
 - kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe
 - klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w korpusie służby cywilnej i pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania – RODO + oświadczenie kandydata na stanowisko pracy w KMP w Rybniku,
- **w przypadku osób niepełnosprawnych orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.**

Dokumenty należy przesłać w terminie do 10 lutego 2021 roku

na adres :

Komenda Miejska Policji w Rybniku

Plac Armii Krajowej 5

44-200 Rybnik

lub złożyć osobiście w Zespole Prezydialnym KMP w Rybniku z dopiskiem na kopercie
„ Starszy Inspektor do spraw BHP KMP w Rybniku „

Inne informacje:

Wynagrodzenie zasadnicze 2 495,13 zł + 15,55 % premii oraz dodatek z tytułu wysługi lat pracy (od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego).

Oferty niepodpisane, niekompletne, nie spełniające wymogów formalnych oraz złożone po terminie (decyduje data stempla pocztowego) nie będą rozpatrywane. Nie zwracamy nadesłanych dokumentów.

Kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub e-mail o kolejnych etapach selekcji.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Do składania dokumentów zachęcamy także osoby niepełnosprawne.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. 32 42 95 219.

Metody i techniki naboru:

- rozmowa kwalifikacyjna dotycząca głównych obowiązków na stanowisku oraz aktualnych przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy .

Załącznik :

- Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w korpusie służby cywilnej i pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania – RODO + oświadczenie kandydata na stanowisko pracy w korpusie służby cywilnej w KMP w Rybniku.

Wykonano 1 egz. MP

KOMENDANT MIEJSKI POLICJI
W RYBNIKU

insp. mgr Rafał GŁUCH